

# En Renault la **EXPL****TACION** es marca de la casa

**Nos dirigimos** desde el sindicato CNT a la plantilla de Renault de todas las fábricas, talleres y líneas, para hacer un llamamiento a enfrentarnos a la **explotación desatada** que se vive en la empresa. La producción de Renault España lleva años "*batiendo records*". Sin embargo **las condiciones de quienes hacen esto posible en los puestos de trabajo cada vez están peor**. A continuación recogemos los principales problemas que nos afectan:

- Los **ritmos se han acelerado** en la mayoría de los casos a costa de aumentar la presión sobre la cadena
- La **temporalidad ha aumentado** hasta tener líneas con mayoría de eventuales
- La **eventualidad en Renault** es completamente arbitraria y no se ajusta a criterios de producción: los eventuales enseñan a su remplazo, incluidas las personas que están en formación y que trabajan gratis varias semanas
- Este **abuso de la contratación** eventual provoca que haya **escasez de gente** por la prohibición de encadenar más de 2 contratos temporales sin una separación de 6 meses
- A la vez, la conversión en indefinidos se hace con arbitrariedad y **premiando la sumisión** y el clientelismo en la empresa, lo que degrada el ambiente de trabajo y supone una discriminación al resto de trabajadores.
- Se **abusa de las horas extraordinarias**, además cargadas a bolsa de horas, haciendo que de forma constante se trabajen jornadas extenuantes de 10 o 12 horas
- Los ritmos y las jornadas extendidas provocan numerosos accidentes y **enfermedades laborales** que la cadena de mando y la temporalidad de la contratación ocultan.

CNT no tiene representación en la empresa pero eso no significa que no pueda servir para dar una respuesta. Hay que denunciar los contratos temporales que son el origen de la precariedad, los ritmos y el abuso de horas extras. CNT abre sus puertas a **toda la gente que está o ha estado con un contrato temporal haciendo labores en un puesto permanente** para denunciar el contrato como fraudulento, lo que significa si el contrato está vigente que **se puede ganar el indefinido** y si el contrato está extinto, que ha habido un despido improcedente y que se debe **una indemnización bastante mayor**.

Tendemos también la mano a las organizaciones sindicales que quieran plantar cara a la explotación en esta empresa y no venderse para pactar privilegios para las cúpulas. **Aplaudimos el logro de CGT** de haber conseguido la conversión en indefinidos de varios contratos, sentando un precedente que puede valer para el resto de eventuales y **abriendo la puerta a cambiar el rumbo de estos años**.

**Contacta con el sindicato CNT si estás en esta situación. Podemos hacer frente al despotismo de esta empresa.**



[metal@valladolid.cnt.es](mailto:metal@valladolid.cnt.es)